



Oroszlányi Ingatlankezelő
és Hasznosító Zrt.

Hatályos

U005

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA
4. sz. módosítással egységes szerkezetben

Hatályos: 2025. június 1. napjától

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1.

A szabályzat célja

A szabályzat célja az Oroszlányi Ingatlankezelő és Hasznosító Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai és vezető állású munkavállalói részére adható juttatások rendszerét, módját, mértéke főbb elveit teljeskörűen szabályozza.

2.

A szabályzat személyi hatálya

A szabályzat személyi hatálya kiterjed a részvénytársaság

- vezérigazgatójára,
- a felügyelő bizottság elnökére,
- a felügyelő bizottság tagjaira,
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-a hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalóira.

3.

A szabályzat tárgyi hatálya

A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a 2. pontban felsorolt személyek valamennyi juttatására, függetlenül attól, hogy arra munkabéreként, munkaviszonyhoz kapcsolódó egyéb juttatásként, megbízási díjként, költségtérítésként, vagy bármely egyéb jogcímen lennének jogosultak.

II.

A JAVADALMAZÁS RENDSZERE

A részvénytársaság az I. fejezet 2. pontjában meghatározott személyi kör részére az alábbi juttatásokat állapíthatja meg:

- a. munkabér
- b. munkaviszonyhoz kapcsolódó egyéb juttatás
- c. prémium
- d. megbízási díj
- e. költségtérítés

III.

A JAVADALMAZÁS MÓDJA, MÉRTÉKE

1.

A vezérigazgatóra vonatkozó szabályok

A részvénytársaságot képviselő első számú vezető tisztségviselő a vezérigazgató, aki tevékenységét munkaviszonyban látja el.

Az Alapító a vezérigazgató munkabérééről és egyéb juttatásairól a kinevezésével egyidejűleg dönt. Az Alapító jogosult a vezérigazgató munkabére és juttatásai módosítására, ugyanakkor a vezérigazgatót megilletik mindazon juttatások és béremelések, amelyek egységes elvek alapján, a Társaság minden munkavállalóját megilletik.

A vezérigazgató részére célprémium fizethető, amelynek feltételeit és mértékét az Alapító állapítja meg. A kitűzött cél időarányos teljesítése esetén az éves prémiumkeret 50%-ának erejéig, előleg fizethető.

A prémium feltételek meghatározása az Alapító feladata, a célfeladat teljesítésének értékelése az Alapító hatásköre.

A vezérigazgató munkabérét és a részére adható jelen szabályzatban nem rögzített juttatásokat a munkaszerződésben kell meghatározni.

2.

A felügyelő bizottság tagjaira vonatkozó szabályok

A felügyelő bizottság tagjai tevékenységüket megbízási jogviszonyban végzik.

A felügyelő bizottság tagjai tevékenységük ellátásáért megbízási díjban részesülhetnek.

A felügyelő bizottsági tagok megbízási díja megállapítására és módosítására az Alapító jogosult.

A felügyelő bizottság elnöke tiszteletdíja 156.000,- Ft/hó

A felügyelő bizottság tagja tiszteletdíja 101.600,- Ft/hó

A felügyelő bizottság tagjai a részvénytársaságtól – a 3. pont szerinti költségtérítésen kívül – semmilyen egyéb jogcímen nem részesülhetnek juttatásban, velük munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony sem létesíthető.

A felügyelő bizottság tagjainak járó megbízási díj, egyéb feltételek fennállása esetén sem haladhatja meg a jogszabályban előírt legmagasabb mértéket.

3.

Költségtérítések

A felügyelő bizottság elnöke és tagjai igazolt, a társaság érdekében vállalt, indokolt költségeik megtérítését kérhetik. Az így felmerülő költségek megtérítéséről minden esetben a vezérigazgató dönt.

4.

Az Mt. 208. §. (2) bekezdése hatálya alá tartozó, vezető munkavállalókra vonatkozó szabályok

Az Alapító jogosult megállapítani, hogy melyek azok a munkakörök, amelyek a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségűek vagy fokozottan bizalmi jellegűek, ezért az azt betöltő személyek az Mt. 208. §. (2) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalóknak minősülnek, feltéve, hogy munkabérük eléri a kötelező legkisebb munkabér hétszeresét.

Jelen szabályzat hatálya alá tartozó vezetők tekintetében a munkáltatói jogokat a vezérigazgató gyakorolja.

A vezető állású munkavállalók:

- nem köthetnek a saját nevükben a társaság tevékenységi körébe tartozó ügyleteket,
- nem lehetnek tagjai, sem vezető tisztségviselői a társasághoz hasonló tevékenységet végző, vagy a társasággal rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak,
- kötelesek bejelenteni, ha a közeli hozzátartozójuk tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál,
- rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén nem illeti meg őket ellenérték,
- a felmondási idő 60 nap, amely a munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő figyelembe vételével az Mt-ben foglaltak szerint meghosszabbodik,
- a végkielégítés mértéke a Mt-ben szabályozottak szerinti.

A vezető állású munkavállalókat megilletik mindazok a juttatások, amelyek a részvénytársaság kollektív szerződése szerint -amennyiben kollektív szerződés elfogadására sor kerül- a munkavállalókat megilletik. A juttatások mértéke a munkaszerződésben nem növelhető és nem állapítható meg a részükre új juttatás.

A vezető munkavállalóknak járó munkabér egyéb feltételek fennállása esetén sem haladhatja meg a jogszabályban előírt legmagasabb mértéket.

5.

A Mt. 228. §-ának (2) bekezdése alapján kötendő versenytilalmi megállapodások

A Mt. 228. §-ának (2) bekezdésében meghatározott versenytilalmi megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság fő tevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek.

A megállapodás legfeljebb egy évre szólhat. Az ellenérték mértéke legfeljebb a megállapodásban kikötött idő tartamának egyharmadára járó alaphér lehet, amely a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki. A megállapodás megkötéséhez az Alapítónak a felügyelő bizottság véleménye ismeretében hozott előzetes jóváhagyása szükséges.

IV.

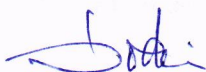
ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Jelen szabályzatban nem rögzített kérdésekre az Mt. és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok működésére vonatkozó szabályok az irányadók.

Jelen szabályzat 4. sz. módosítással egységes szerkezetbe foglalt szövege 2025. június 1. napjától hatályos.

Jelen szabályzat az Oroszlány Város Önkormányzata Képviselő-testületének 96/2025. (V.28.) határozatában foglaltakra figyelemmel került módosításra és a módosításokra figyelemmel került egységes szerkezetbe foglalásra.

Oroszlány, 2026. február 5.



.....
Óvári László
vezérigazgató