



Oroszlányi Ingatlankezelő
és Hasznosító Zrt.

U005

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA
2. sz. módosítással egységes szerkezetben

Hatályos: 2019. január 1-től

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1.

A szabályzat célja

A szabályzat célja az Oroszlányi Ingatlankezelő és Hasznosító Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai és vezető állású munkavállalói részére adható juttatások rendszerét, módját, mértéke főbb elveit teljes körűen szabályozza.

2.

A szabályzat személyi hatálya

A szabályzat személyi hatálya kiterjed a részvénytársaság

- vezérigazgatójára,
- a felügyelő bizottság elnökére,
- a felügyelő bizottság tagjaira,
- **az igazgatóság elnökére,**
- **az igazgatóság tagjaira**
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-a hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalóira.

3.

A szabályzat tárgyi hatálya

A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a 2. pontban felsorolt személyek valamennyi juttatására, függetlenül attól, hogy arra munkabéreként, munkaviszonyhoz kapcsolódó egyéb juttatásként, megbízási díjként, költségtérítésként, vagy bármely egyéb jogcímen lennének jogosultak.

II.

A JAVADALMAZÁS RENDSZERE

A részvénytársaság az I. fejezet 2. pontjában meghatározott személyi kör részére az alábbi juttatásokat állapíthatja meg:

- a. munkabér
- b. munkaviszonyhoz kapcsolódó egyéb juttatás
- c. prémium
- d. megbízási díj
- e. költségtérítés

III.

A JAVADALMAZÁS MÓDJA, MÉRTÉKE

1.

A vezérigazgatóra vonatkozó szabályok

A részvénytársaságot képviselő első számú vezető tisztségviselő a vezérigazgató, aki tevékenységét munkaviszonyban látja el.

Az Alapító a vezérigazgató munkabérééről és egyéb juttatásairól a kinevezésével egyidejűleg dönt. ***Az Alapító jogosult a vezérigazgató munkabére és juttatásai módosítására, ugyanakkor a vezérigazgatót megilletik mindazon juttatások és béremelések, amelyek egységes elvek alapján, a Társaság minden munkavállalját megilletik.***

A vezérigazgató részére célprémium fizethető, amelynek feltételeit és mértékét ***az Alapító*** állapítja meg. A kitűzött cél időarányos teljesítése esetén az éves prémiumkeret 50%-ának erejéig, előleg fizethető.

A prémium feltételek meghatározását az igazgatóság terjeszti ***az Alapító*** elé, a célfeladat teljesítésének értékelése az igazgatóság hatásköre.

A vezérigazgató munkabérét és a részére adható ***jelen szabályzatban nem rögzített*** juttatásokat a munkaszerződésben kell meghatározni.

2.

Megbízási jogviszonyban álló vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályok

Az igazgatóság tagjai vezető tisztségviselői megbízásukat megbízási jogviszonyban látják el.

Az igazgatóság tagjai tevékenységük ellátásáért megbízási díjban részesülhetnek.

Az igazgatósági tagok megbízási díja megállapítására és módosítására az Alapító jogosult.

Az igazgatóság elnökének megbízási díja ***megegyezik*** Oroszlány Város Önkormányzata Képviselő-testülete állandó bizottsági elnökeinek járó tiszteletdíjjal.

Az igazgatóság tagjainak megbízási díja ***megegyezik*** Oroszlány Város Önkormányzata Képviselő-testülete tanácsnokainak járó tiszteletdíjjal.

A vezető tisztségviselők a részvénytársaságtól – a 4. pont szerinti költségtérítésen kívül – semmilyen egyéb jogcímen nem részesülhetnek juttatásban, velük munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony sem létesíthető.

Az igazgatóság tagjainak járó megbízási díj, egyéb feltételek fennállása esetén sem haladhatja meg a jogszabályban előírt legmagasabb mértéket.

3.

A felügyelő bizottság tagjaira vonatkozó szabályok

A felügyelő bizottság tagjai tevékenységüket megbízási jogviszonyban végzik.

A felügyelő bizottság tagjai tevékenységük ellátásáért megbízási díjban részesülhetnek.

A felügyelő bizottsági tagok megbízási díja megállapítására és módosítására az Alapító jogosult.

A felügyelő bizottság elnökének megbízási díja ***megegyezik*** Oroszlány Város Önkormányzata Képviselő-testülete tanácsnokainak járó tiszteletdíj 75%-ával.

A felügyelő bizottság tagjainak megbízási díja **megegyezik** Oroszlány Város Önkormányzata Képviselő-testülete képviselőinek járó tiszteletdíj 80%-ával.

A felügyelő bizottság tagjai a részvénytársaságtól – a 4. pont szerinti költségtérítésen kívül – semmilyen egyéb jogcímen nem részesülhetnek juttatásban, velük munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony sem létesíthető.

A felügyelő bizottság tagjainak járó megbízási díj, egyéb feltételek fennállása esetén sem haladhatja meg a jogszabályban előírt legmagasabb mértéket.

4.

Költségtérítések

A felügyelő bizottság elnöke és tagjai igazolt, a társaság érdekében vállalt, indokolt költségeik megtérítését kérhetik. Az így felmerülő költségek megtérítéséről minden esetben a vezérigazgató dönt.

5.

Az Mt. 208. §. (2) bekezdése hatálya alá tartozó, vezető munkavállalókra vonatkozó szabályok

Az Alapító jogosult megállapítani, hogy melyek azok a munkakörök, amelyek a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségűek vagy fokozottan bizalmi jellegűek, ezért az azt betöltő személyek az Mt. 208. §. (2) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalóknak minősülnek, feltéve, hogy munkabérük eléri a kötelező legkisebb munkabér hétszerezését.

Jelen szabályzat hatálya alá tartozó vezetők tekintetében a munkáltatói jogokat a vezérigazgató gyakorolja.

A vezető állású munkavállalók:

- nem köthetnek a saját nevükben a társaság tevékenységi körébe tartozó ügyleteket,
- nem lehetnek tagjai, sem vezető tisztségviselői a társasághoz hasonló tevékenységet végző, vagy a társasággal rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak,
- ***kötelesek bejelenteni, ha a közeli hozzátartozójuk tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál,***
- rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén nem illeti meg őket ellenérték,
- a felmondási idő 60 nap, amely a munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő figyelembe vételével az Mt-ben foglaltak szerint meghosszabbodik,
- a végkielégítés mértéke a Mt-ben szabályozottak szerinti.

A vezető állású munkavállalókat megilletik mindazok a juttatások, amelyek a részvénytársaság kollektív szerződése szerint -amennyiben kollektív szerződés elfogadására sor kerül- a munkavállalókat megilletik. A juttatások mértéke a munkaszerződésben nem növelhető és nem állapítható meg a részükre új juttatás.

A vezető munkavállalóknak járó munkabér egyéb feltételek fennállása esetén sem haladhatja meg a jogszabályban előírt legmagasabb mértéket.

6.

A Mt. 228. §-ának (2) bekezdése alapján kötendő versenytilalmi megállapodások

A Mt. 228. §-ának (2) bekezdésében meghatározott versenytilalmi megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság fő tevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek.

A megállapodás legfeljebb egy évre szólhat. Az ellenérték mértéke legfeljebb a megállapodásban kikötött idő tartamának egyharmadára járó alapbér lehet, amely a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki. A megállapodás megkötéséhez *az Alapítónak* a felügyelő bizottság véleménye ismeretében hozott előzetes jóváhagyása szükséges.

IV.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Jelen szabályzatban nem rögzített kérdésekre az Mt. és a köztulajdonban álló gazdasági társaságok működésére vonatkozó szabályok az irányadók.

Jelen szabályzat 2. sz. módosítással egységes szerkezetbe foglalt szövege 2019. január 1. napjától hatályos.

Jelen szabályzatot a Társaság közgyűlése 5/2017.01.31. számú határozatával elfogadta, a 17/2017.12.20. számú határozatával, valamint az Alapító 2019. április 22. napján kelt, I. 7. számú határozatával módosította és egységes szerkezetbe foglalta.

Oroszlány, 2019. április 22.


.....
Németh Gábor vezérigazgató

