

T Á J É K O Z T A T Á S

az Oroszlányi Ingatlankezelő és Hasznosító Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, vezető besorolású és az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalói

j a v a d a l m a z á s á r ó l

- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. szerint -

1. Igazgatósági tagok

Az Oroszlányi Ingatlankezelő és Hasznosító Zrt. Igazgatósága elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

a tisztségviselő neve	betöltött tisztsége	tiszteletdíjra jogosult	a tiszteletdíj mértéke (Ft/hó)
Szedlák János	az igazgatóság elnöke	igen	120 500
Sulyok Tiborné	az igazgatóság tagja	igen	104 000
Németh Gábor	az igazgatóság tagja	igen	104 000

A Társaság Igazgatósága elnöke, tagjai egyéb járandóságra nem jogosultak.

A Társaság Igazgatósága elnöke, tagjai jogviszonyuk megszűnése esetén pénzbeli juttatásra nem jogosultak.

2. Felügyelő Bizottsági tagok

Az Oroszlányi Ingatlankezelő és Hasznosító Zrt. Felügyelő Bizottsága elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

a tisztségviselő neve	betöltött tisztsége	tiszteletdíjra jogosult	a tiszteletdíj mértéke (Ft/hó)
Przygoczki Ferenc	a felügyelő bizottság elnöke	igen	78 000
Erős Ferenc Vendel	a felügyelő bizottság tagja	igen	50 800
Túri Péter	a felügyelő bizottság tagja	igen	50 800

A Társaság Felügyelő Bizottsága elnöke, tagjai egyéb járandóságra nem jogosultak.

A Társaság Felügyelő Bizottsága elnöke, tagjai jogviszonyuk megszűnése esetén pénzbeli juttatásra nem jogosultak.

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

a munkavállaló neve	munkaköre	Bruttó alapbér (Ft/hó)
Németh Gábor	vezérigazgató	704 000

A vezérigazgatót munkaviszonyának a határozott idő letelte előtti megszüntetése esetére végkielégítés illeti meg. A végkielégítés mértéke azonos a munka törvénykönyvében biztosított mértékkel.

A vezérigazgatót a Javadalmazási Szabályzat szerint a 60 nap felmondási idő illeti, amely a munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő figyelembe vételével az Mt. előírásai szerint meghosszabbodik.

A vezérigazgatót a munkaszerződés, illetve a Javadalmazási Szabályzat szerint éves alapbére 35%-ának megfelelő célprémium illeti. A célprémium fele része –a kitűzött cél időarányos teljesítése esetén– év közben prémiumelőlegként, a teljes prémium a prémiumfeltételek teljesítését követően fizethető ki.

A vezérigazgatót a Javadalmazási Szabályzat alapján megilletik mindazon juttatások és béremelések, amelyek egységes elvek alapján, a Társaság minden munkavállalóját megilletik.

A vezérigazgató a 2019. január 1. napjától a Társaság tulajdonában álló Skoda SuperB típusú gépjármű évente legfeljebb 24.000 km. megtételéig annak személyes használatára jogosult.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult egyéb munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Átlag bruttó alaphét (Ft/hó)
2	üzletágvezetők	577 376

Az üzletágvezetőket az Mt. előírásai szerinti végkielégítés illeti.

Az üzletágvezetőket az Mt. előírásai szerinti felmondási idő illeti.

Az üzletágvezetőket a Társaság üzleti tervének teljesülése esetén a munkaszerződésük szerinti számítandó mozgó bér illeti. A mozgó bér fele része –az első féléves üzleti terv teljesítése esetén– év közben, a teljes mozgó bér az éves üzleti terv teljesítését követően fizethető ki.

5. Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkakör szerinti munkavállalók

- a) vezérigazgató (önállóan)
- b) üzletágvezetők, pénzügyi vezető (együttesen)

6. A munkavállalókat illető egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

A Munkáltató a munkavállalók béren kívüli juttatásai feltételeit és mértékét a Társaság Munkaügyi – és Cafetéria szabályzatában határozza meg. Ezek évi átlagos mértéke 283.390 Ft/fő/év, melyben valamennyi munkavállaló egységes elvek szerint, de különböző mértékben részesül. Az igazgatósági- (kivéve a vezérigazgató) és felügyelő bizottsági tagok béren kívüli juttatásban nem részesülnek.

A tájékoztatás hatályos: 2020. április 15. napjától.